

# PLAN DE CONCILIACION Y CORRESPONSABILIDAD

ENORDIS SL CEEIS



Enero 2025  
Ed. 01



## Índice

Introducción .....	3
Justificación del Plan .....	4
¿Qué es para ENORDIS el Plan de Conciliación? .....	6
Criterios del Plan de Conciliación .....	7
Objetivos.....	8
Compromiso .....	9
Comunicación .....	10
Ámbito de aplicación y vigencia.....	11
Personas Beneficiarias .....	11
Medidas de Conciliación para la vida laboral, personal y familiar.....	11
Seguimiento y evaluación .....	22
Firma del Plan de Conciliación y Corresponsabilidad.....	22

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)



## Introducción

ENORDIS SL CEEIS fue creada por FEJIDIF en el año 1998 con el objetivo de impulsar y facilitar el acceso al empleo de las personas con discapacidad. Empresa calificada como Centro Especial de Empleo y, desde sus inicios, se considera un importante agente dentro del mercado laboral, aspirando a trabajar junto al resto de empresas para conseguir la plena integración laboral y social de las personas con discapacidad.

ENORDIS SL CEEIS es fruto de la ilusión e implicación de mujeres y hombres que trabajan en la empresa, para que sea mejor cada día. Se trabaja en común en la realización de un proyecto de empresa innovador, creativo, sólido y eficaz que dé respuesta a las necesidades de empresas, asociaciones y administraciones, en los diferentes ámbitos. Y, por qué no, sea una referencia en la provincia de Jaén, aportando su esfuerzo y su inteligencia al desarrollo social y económico de la misma.



ENORDIS SL CEEIS es una empresa sin ánimo de lucro dedicada a desarrollar actividades económicas. El propósito es contribuir al bienestar de la sociedad, desarrollando actividades económicas que contribuyen al progreso social. Nuestro modelo empresarial es inclusivo y centrado en las personas que mejoran la calidad de vida de las personas vinculadas como trabajadoras y clientes.

El enfoque de ENORDIS SL CEEIS es proporcionar a nuestras personas empleadas un ambiente de trabajo seguro y saludable, así como promover el aprendizaje y la mejora continua. Se involucra al conjunto de personas, para que, con esfuerzo personal y colectivo e inversión, se logre los fines propuestos.

ENORDIS SL CEEIS es una entidad de economía social porque desarrolla actividades que persiguen el interés general económico o social, o ambos y que actúa de acuerdo con los principios de prioridad de las personas, el fin social del capital, la aplicación de los resultados obtenidos de la actividad económica, la promoción de la solidaridad interna y con la sociedad.

### **ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)



Uno de los objetivos de ENORDIS SL CEEIS es crecer como empresa, a través de la concertación social y contratación social con administraciones o empresas públicas. Siempre enmarcado en la nueva Ley de contratos del sector público, adaptándonos para ser empresa susceptible de la contratación responsable del sector público.

Las licitaciones son el procedimiento formal para adquirir bienes, obras o servicios, por parte de la administración pública. ENORDIS SL CEEIS trabaja en pro de alcanzar esta modalidad de contratación ya que, generan un beneficio mutuo.

Actualmente, ENORDIS SL CEEIS se encuentra preparando su adaptación al procedimiento de modificación de datos registrales en el Registro Andaluz como Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social.

Para más información, visitar la página web de ENORDIS SL CEEIS: [www.enordis.com](http://www.enordis.com)



## Justificación del Plan

ENORDIS quiere asumir voluntariamente compromisos que vayan más allá del cumplimiento de las obligaciones legales en el ámbito de la conciliación y corresponsabilidad, para ello se han adoptado medidas que contribuyen a la conciliación corresponsable.

### ENORDIS SL CEEIS

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)



Por un lado:

- Garantizando la igualdad de oportunidades a través de la accesibilidad y ajustes razonables.

ENORDIS quiere que las personas vinculadas a la entidad, tengan igualdad de oportunidades en cualquiera de las actividades diseñadas y desarrolladas por ENORDIS y para ello y de forma transversal hace cumplimiento de la accesibilidad y los ajustes razonables recogidos en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, cuerpo jurídico imperativo en España en virtud de lo establecido en los artículos 10.2 y 96 de la Constitución Española, en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, y en la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, así como la Ley 62/2003, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social y la directiva de igualdad de trato en el empleo, gérmenes de la actual regulación de no discriminación con la que contamos hoy en día.

Los centros de trabajo de ENORDIS reúnen condiciones de accesibilidad.

A partir de aquí y para las personas que necesiten medidas concretas y personales, ENORDIS detecta las necesidades y toma medidas de acción positiva (1) para que la persona con discapacidad se encuentre en igualdad de oportunidades, para el desarrollo de su trabajo. Estas medidas podrían estar en el medio físico, en la comunicación e información, para la protección de la salud y acceso a terapias, etc.

- Contribuyendo a conciliación de las personas con discapacidad trabajadoras. Medidas para atender a la persona tras conocer las necesidades de la persona, valorándolas, autorizando el desarrollo de las medidas para facilitar el bienestar de las personas con discapacidad trabajadoras. Ejemplo: flexibilidad horaria, terapias en horario laboral.
- Contribuyendo en el avance del ODS 5 de la Agenda 2030 y el fomento de la igualdad, para ello hemos adoptado a nivel interno políticas y procedimientos para garantizar los mismos derechos y oportunidades laborales a las mujeres, reconociendo, valorando y contribuyendo a facilitar los cuidados en el ámbito doméstico de los recursos humanos de ENORDIS.

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)



## ¿Qué es para ENORDIS el Plan de Conciliación?

Para ENORDIS el Plan de Conciliación es:

Corresponsabilidad, concepto fundamental que implica la participación activa y conjunta de todas las personas involucradas en la organización, personas trabajadoras, personas voluntarias, junta directiva. Este enfoque compartido de responsabilidad y toma de decisiones es crucial para el éxito y la sostenibilidad de las entidades ya que crea un ambiente de trabajo inclusivo y colaborativo.

Importancia de la corresponsabilidad:

- Mejora del clima laboral: Fomenta un ambiente de trabajo más colaborativo y positivo, donde las personas trabajadoras se sienten valoradas y escuchadas.
- Aumento de la productividad: Las personas trabajadoras que participan activamente en la toma de decisiones y sienten que su opinión cuenta tienden a estar más comprometidas y motivadas, lo que se traduce en una mayor productividad.
- Mejora de la toma de decisiones: Las decisiones que se toman de manera participativa suelen ser más completas y reflejan mejor las realidades y necesidades de todos los niveles de la empresa.
- Sostenibilidad a largo plazo: una cultura de corresponsabilidad puede ayudar a las entidades a ser más resilientes y adaptativas, mejorando su capacidad para enfrentar cambios y crisis en la entidad.

La corresponsabilidad es clave para la creación de ambientes equitativos, eficientes y colaborativos, para el ámbito laboral, familiar o comunitario. Promueve la igualdad, la participación activa y la responsabilidad compartida beneficia a las personas, como a

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

ENORDIS. Para ello se apoya en tres pilares: el plan de igualdad, las medidas de ajuste personal y social y el calendario laboral.

La cultura organizativa, enfocada hacia el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres, la puesta en marcha de medidas que permiten compatibilizar las responsabilidades laborales y las de cuidado familiar, con la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de selección, medidas de detección de los ajustes necesarios de la persona, garantizando igualdad salarial, permisos de trabajo, elaborando el plan de formación en igualdad y corresponsabilidad.

En definitiva, la aplicación de medidas de conciliación es de gran importancia para ENORDIS para la mejora de la calidad de vida de todas las personas trabajadoras que forman parte de la entidad, es por ello, que el presente Plan nace como una medida para contribuir a la igualdad dentro de las acciones del Plan de igualdad de ENORDIS.



## Criterios del Plan de Conciliación

### Criterio de universalidad

Tratar a todas las personas trabajadoras, con independencia de su situación personal.

### Criterio de ajustes en atención a la persona para la igualdad de oportunidades

Modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas que se deben de realizar para facilitar la vida.

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

### Criterio de corresponsabilidad

Se fomente la distribución de tareas por igual entre mujeres y hombres.

### Criterio de innovación

Capacidad de plantear soluciones adaptadas a las necesidades de la plantilla.



## Objetivos

- Equidad con las responsabilidades laborales y familiares de las personas que componen la plantilla de ENORDIS, fomentando estrategias flexibles en la organización del trabajo que favorezcan la conciliación laboral, personal y familiar.
- Adaptar la entidad a los cambios que se producen en la sociedad, relativos a la familia, los indicadores sociales, los hábitos y costumbres.
- Proteger la maternidad y paternidad, el cuidado de los hijos e hijas menores de edad, las personas dependientes y personas con discapacidad, fomentando la plena integración de hombres y mujeres con responsabilidades familiares en la organización.
- Favorecer el acceso y mantenimiento de la mujer al empleo.
- Establecer estrategias de gestión de los Recursos Humanos no discriminatorias que garanticen la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Crear un ambiente de trabajo más agradable y satisfactorio, lo que a su vez puede reducir la rotación de personal y aumentar la retención de talento.

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

- Incrementar el compromiso y la motivación de las personas trabajadoras lo que contribuye a un mejor sentido de pertenencia a la entidad.

## Compromiso

ENORDIS está comprometida con la igualdad entre mujeres y hombres, a través de su política, sus estrategias y sus actuaciones. Para dar una respuesta concreta a este compromiso se creó el Plan de Igualdad contribuyendo a la mejora de la cultura organizacional y que repercute tanto en el personal de la Entidad, como en el trabajo directo con las entidades miembro.

Dentro del Plan de Igualdad el principal objetivo, es facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar en la plantilla y voluntariado a través de la creación de un Plan de Conciliación. ENORDIS desde este ámbito aboga por la conciliación de las responsabilidades laborales no sólo a nivel familiar sino también a nivel personal.

En el presente Plan de Conciliación se han plasmado solamente las medidas que ENORDIS mejora con respecto a la legislación vigente, son medidas que se venían aplicando en la entidad, pero no se encontraban recogidas en ningún documento formal, así como nuevas medidas que se han diseñado con el objetivo de mejorar dichas condiciones.



**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

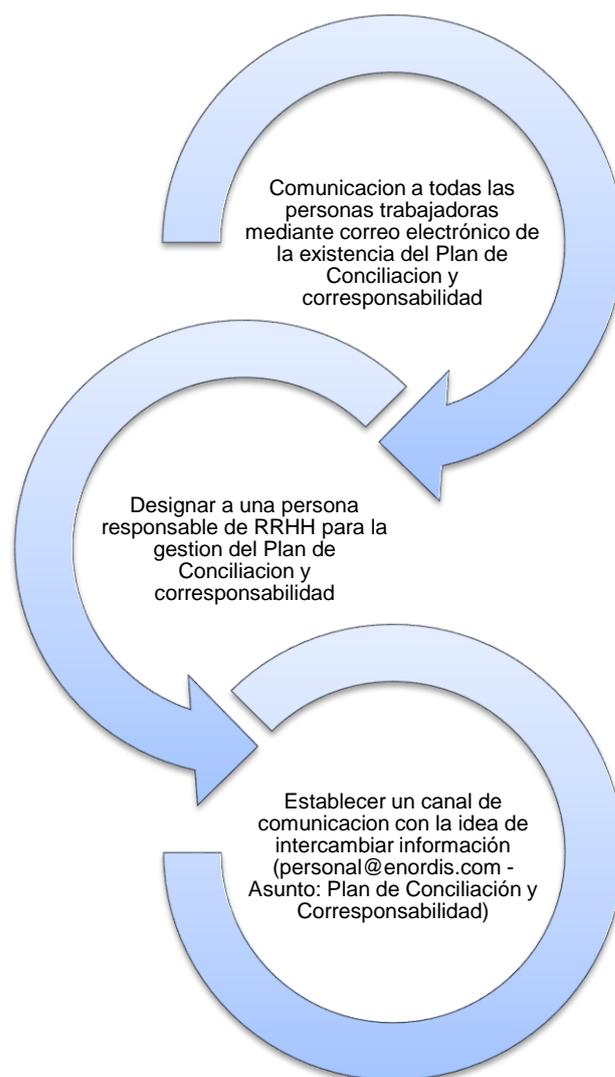
**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

## Comunicación

Para que todas las personas trabajadoras sean conocedoras del presente Plan. La comunicación se realizará de la siguiente manera:



**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

## Ámbito de aplicación y vigencia

El presente Plan de Conciliación entrará en vigor a la fecha de su firma, y tendrá una vigencia de dos años, prorrogándose automáticamente, estableciéndose una revisión anual de su contenido para garantizar su cumplimiento, adaptabilidad a las necesidades reales de la plantilla y correcto funcionamiento.

En el caso de que las medidas de conciliación incluidas en el presente Plan, que suponen a la firma del acuerdo una mejora de las medidas de conciliación legalmente establecidas, quedarán mejoradas por otras medidas legales aprobadas posteriormente, éstas quedarán anuladas quedando compensadas con las medidas reguladas por las normas legales en cada momento.

Para todas aquellas medidas de conciliación no recogidas en este documento, y en especial a las referidas a jornadas, vacaciones y permisos, se estará a lo establecido en el calendario laboral.

## Personas Beneficiarias

El presente Plan de Conciliación y Corresponsabilidad será aplicable a la totalidad de la plantilla, no pudiendo ser causa de excepción para el disfrute de estas medidas ninguna circunstancia vinculada a la situación laboral con ENORDIS (antigüedad, temporalidad, etc.).

## Medidas de Conciliación para la vida laboral, personal y familiar

Las medidas que ENORDIS tiene implantadas, puestas a disposición de toda la plantilla, para poder compatibilizar su vida laboral, familiar y personal, son:



**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

### Medidas de organización del tiempo de trabajo.

Flexibilidad de la jornada laboral, permitiendo distribuir las horas de trabajo para compaginar su actividad profesional con su situación.

- El personal, que por razones de guarda tenga a su cuidado hijos e hijas hasta doce años familiares con discapacidad o mayores de 65 años que no puedan valerse por sí mismas e hijos o hijas con discapacidad hasta catorce años, podrá solicitar que se le descuenta de su jornada diaria al principio o al final de la misma, el tiempo que le corresponde para el descanso.
- Modificación/flexibilización individualizada de horarios de personas trabajadoras que por situación justificada personal o familiar muy grave.
- Reuniones en horario laboral
- Vacaciones flexibles
- Días festivos adicionales
- Desplazamientos dentro de horario laboral en Itinerancia.

**Medidas de flexibilidad espacial como la movilidad geográfica o el trabajo a distancia.** Consiste en que la entidad pone a disposición del personal las infraestructuras necesarias para desarrollar el trabajo en un lugar distinto de su puesto físico dentro de la entidad.

- Formaciones online

#### **ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

**Medidas relativas a las mejoras y beneficios sociales.** Se incluyen aquí las medidas al margen del salario que aumenta la calidad en el empleo. Por ejemplo: medidas ahorrar a las personas trabajadoras en productos o servicios.

- Descuentos en compras de productos o servicios: productos de la empresa, servicio de fisioterapia.

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

## Organización de horarios y trabajo

<b>N.º de medida</b>	<b>1</b>
<b>Nombre de la medida</b>	El personal, que por razones de guarda tenga a su cuidado hijos e hijas hasta 12 años familiares con discapacidad o mayores de 65 años que no puedan valerse por sí mismas e hijos o hijas con discapacidad hasta 14 años, podrá solicitar que se le descuenta de su jornada diaria al principio o al final de la misma, el tiempo que le corresponde para el descanso
<b>Objetivo</b>	Esta medida tiene como objetivo que las personas trabajadoras con hijos e hijas hasta 12 años y con hijas e hijos con discapacidad hasta los 14 años, puedan disponer del descuento de su jornada diaria al principio o al final de la misma, el tiempo que le corresponde para el descanso
<b>Descripción - Metodología</b>	Las personas trabajadoras puedan disponer del descuento de su jornada diaria al principio o al final de la misma, el tiempo que le corresponde para el descanso
<b>Costes personales, materiales y económicos</b>	No procede
<b>Personas beneficiarias</b>	La totalidad de la plantilla con hijos e hijas hasta 12 años y la plantilla con hijos e hijas con discapacidad hasta 14 años
<b>Forma de petición</b>	Se informará mediante el permiso de solicitud correspondiente a la persona responsable de RR. HH y a su persona responsable
<b>Calendarización</b>	La medida comenzará a aplicarse en el momento de la solicitud y tendrá una duración anual. Por lo que se deberá solicitar anualmente
<b>Evaluación y seguimiento</b>	Se realizará un seguimiento de la medida con una evaluación anual por el responsable del plan de conciliación

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

<b>Beneficios para la organización</b>	<p>Reducción del absentismo laboral</p> <p>Mejora el clima de trabajo</p> <p>Mayor productividad y competitividad</p> <p>Mejora de la imagen de la entidad</p> <p>Mayor fidelidad de la plantilla (aumento del sentido de pertenencia de las personas trabajadoras)</p> <p>Mejorar la conciliación Familiar y Personal</p>
--	--

## Organización de horarios y trabajo

<b>N.º de medida</b>	<b>2</b>
<b>Nombre de la medida</b>	Modificación/flexibilización individualizada de horarios de personas trabajadoras que por situación justificada personal o familiar muy grave
<b>Objetivo</b>	Esta medida tiene como objetivo que las personas trabajadoras puedan modificar o flexibilizar su horario por situación personal o familiar muy grave
<b>Descripción - Metodología</b>	En el caso de que la persona trabajadora sufra una situación muy grave de carácter personal o familiar, y necesite cambiar su horario de trabajo o realizar ajustes en el mismo para poder atender la situación de la manera más adecuada
<b>Costes personales, materiales y económicos</b>	No procede
<b>Personas beneficiarias</b>	Toda la plantilla
<b>Forma de petición</b>	Se informará mediante los canales correspondientes a la persona responsable de RR. HH y a su persona responsable
<b>Calendarización</b>	La medida comenzará a aplicarse en el momento de la solicitud y tendrá una duración anual, a excepción de que la situación cambie.

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

<b>Evaluación y seguimiento</b>	Se realizará un seguimiento de la medida con una evaluación anual por el responsable del plan de conciliación
<b>Beneficios para la organización</b>	<p>Reducción del absentismo laboral</p> <p>Mejora el clima de trabajo</p> <p>Mayor productividad y competitividad</p> <p>Mejora de la imagen de la entidad</p> <p>Mayor fidelidad de la plantilla (aumento del sentido de pertenencia de las personas trabajadoras)</p> <p>Mejorar la conciliación Familiar y Personal</p>

## Organización de horarios y trabajo

<b>N.º de medida</b>	<b>3</b>
<b>Nombre de la medida</b>	Reuniones en horario laboral
<b>Objetivo</b>	Esta medida tiene como objetivo establecer las reuniones en horario laboral, de forma que no perjudiquen las actividades personales o familiares que tengan programadas las personas trabajadoras
<b>Descripción - Metodología</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Las reuniones se programarán en función de la mayor disponibilidad de la plantilla, y en horario de mañana</li> <li>- Se respetarán los horarios de las reuniones, estableciendo hora aproximada de inicio y de finalización, y evitando alargamientos innecesarios</li> <li>- No se establecerán reuniones en tiempos límite de descanso o de salida, salvo casos de urgencia o fuerza mayor</li> <li>- Se posibilitarán reuniones por medio de videoconferencia, en caso necesario</li> </ul>
<b>Costes personales, materiales y económicos</b>	No procede
<b>Personas beneficiarias</b>	La totalidad de la plantilla

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

<b>Forma de petición</b>	Se informará mediante los canales correspondientes a la persona responsable de RR. HH y a la persona responsable
<b>Calendarización</b>	La medida comenzará a aplicarse la duración de la reunión
<b>Evaluación y seguimiento</b>	Se realizará un seguimiento de la medida con una evaluación anual por el responsable del plan de conciliación
<b>Beneficios para la organización</b>	Reducción del absentismo laboral Mejora el clima de trabajo Mayor productividad y competitividad Mejora de la imagen de la entidad Mayor fidelidad de la plantilla (aumento del sentido de pertenencia de las personas trabajadoras) Mejorar la conciliación Familiar y Personal

## Organización de horarios y trabajo

<b>N.º de medida</b>	<b>4</b>
<b>Nombre de la medida</b>	Vacaciones flexibles
<b>Objetivo</b>	Esta medida tiene como objetivo que las personas trabajadoras puedan adecuar sus vacaciones con su situación familiar o personal
<b>Descripción - Metodología</b>	Elección de turno de vacaciones. Las vacaciones anuales retribuidas se disfrutarán, de manera preferente, en los meses de junio a septiembre, ambos incluidos. Se podrán solicitar días de vacaciones fuera del periodo preferente, que se autorizará siempre que las necesidades del servicio lo permitan.
<b>Costes personales, materiales y económicos</b>	No procede
<b>Personas beneficiarias</b>	La totalidad de la plantilla
<b>Forma de petición</b>	Se solicitará por escrito a la persona responsable de RR. HH mediante el permiso correspondiente y con copia al responsable Directo

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

<b>Calendarización</b>	La medida comenzará a aplicarse desde la solicitud de las vacaciones y tendrá una duración de lo solicitado.
<b>Evaluación y seguimiento</b>	Se realizará un seguimiento de la medida con una evaluación anual por el responsable del plan de conciliación
<b>Beneficios para la organización</b>	Reducción del absentismo laboral Mejora el clima de trabajo Mayor productividad y competitividad Mejora de la imagen de la entidad Mayor fidelidad de la plantilla (aumento del sentido de pertenencia de las personas trabajadoras) Mejorar la conciliación Familiar y Personal

## Organización de horarios y trabajo

<b>N.º de medida</b>	<b>5</b>
<b>Nombre de la medida</b>	Días festivos adicionales
<b>Objetivo</b>	Esta medida tiene como objetivo que las personas trabajadoras puedan disfrutar de días adicionales en Navidad
<b>Descripción - Metodología</b>	Las personas trabajadoras disfrutarán de dos días festivos adicionales los días 24 y 31 de diciembre en oficinas y para personas trabajadoras en servicios se añadirían dos días adicionales de vacaciones
<b>Costes personales, materiales y económicos</b>	No procede
<b>Personas beneficiarias</b>	La totalidad de la plantilla
<b>Forma de petición</b>	En caso de oficinas no es necesario solicitarlo, en caso de servicios si es necesario mediante el permiso correspondiente para organización del mismo
<b>Calendarización</b>	La medida comenzará a aplicarse en el año en que los días 24 y 31 de diciembre sean de lunes a viernes
<b>Evaluación y seguimiento</b>	Se realizará un seguimiento de la medida con una evaluación anual por el responsable del plan de conciliación
<b>Beneficios para la organización</b>	Reducción del absentismo laboral

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

Mejora el clima de trabajo  
 Mayor productividad y competitividad  
 Mejora de la imagen de la entidad  
 Mayor fidelidad de la plantilla (aumento del sentido de pertenencia de las personas trabajadoras)  
 Mejorar la conciliación Familiar y Personal

## Organización Horarios y trabajo

<b>N.º de medida</b>	<b>6</b>
<b>Nombre de la medida</b>	Desplazamientos dentro del horario laboral en Itinerancia
<b>Objetivo</b>	Esta medida tiene como objetivo que las personas puedan desplazarse en Itinerancia dentro del horario laboral
<b>Descripción - Metodología</b>	El tiempo de desplazamiento en Itinerancia hasta el lugar de trabajo contabiliza como tiempo de trabajo.
<b>Costes personales, materiales y económicos</b>	No procede
<b>Personas beneficiarias</b>	La totalidad de la plantilla
<b>Forma de petición</b>	No procede
<b>Calendarización</b>	La medida comenzará a aplicarse desde el inicio del desplazamiento hasta el final del desplazamiento (ida y vuelta)
<b>Evaluación y seguimiento</b>	Se realizará un seguimiento de la medida con una evaluación anual por el responsable del plan de conciliación
<b>Beneficios para la organización</b>	Reducción del absentismo laboral Mejora el clima de trabajo Mayor productividad y competitividad Mejora de la imagen de la entidad Mayor fidelidad de la plantilla (aumento del sentido de pertenencia de las personas trabajadoras) Mejorar la conciliación Familiar y Personal

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

## Flexibilidad Espacial

<b>N.º de medida</b>	<b>7</b>
<b>Nombre de la medida</b>	Formaciones online
<b>Objetivo</b>	Esta medida tiene como objetivo que las personas puedan formarse telemáticamente con un horario flexible que le permita conciliar su vida familiar y personal (si fuera el caso).
<b>Descripción - Metodología</b>	La formación online favorece que la persona trabajadora pueda realizarla en función de su tiempo disponible
<b>Costes personales, materiales y económicos</b>	No procede
<b>Personas beneficiarias</b>	La totalidad de la plantilla
<b>Forma de petición</b>	Mediante correo a RR. HH
<b>Calendarización</b>	La medida comenzará a aplicarse en cuanto se establezca la formación online y tendrá una duración ajustada a la duración de la misma
<b>Evaluación y seguimiento</b>	Se realizará un seguimiento de la medida con una evaluación anual por el responsable del plan de conciliación
<b>Beneficios para la organización</b>	Reducción del absentismo laboral Mejora el clima de trabajo Mayor productividad y competitividad Mejora de la imagen de la entidad Mayor fidelidad de la plantilla (aumento del sentido de pertenencia de las personas trabajadoras) Mejorar la conciliación Familiar y Personal

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)

## Beneficios Sociales

<b>N.º de medida</b>	<b>8</b>
<b>Nombre de la medida</b>	Descuentos en compras de productos o servicios: productos de la empresa, servicio de fisioterapia
<b>Objetivo</b>	Mejorar la función física y el bienestar de las personas que padecen diversas lesiones, enfermedades o discapacidades y ayudar a las personas empleados a recuperarse más rápido, prevenir complicaciones adicionales y mejorar su calidad de vida.
<b>Descripción - Metodología</b>	Las personas trabajadoras y las personas trabajadoras con discapacidad disfrutarán del servicio de fisioterapia con un descuento
<b>Costes personales, materiales y económicos</b>	No procede
<b>Personas beneficiarias</b>	La totalidad de la plantilla
<b>Forma de petición</b>	Al área de RR. HH mediante el correo de personal con el permiso correspondiente
<b>Calendarización</b>	La medida comenzará a aplicarse desde el inicio de la solicitud hasta su finalización (duración de la sesión).
<b>Evaluación y seguimiento</b>	Se realizará un seguimiento de la medida con una evaluación anual por el responsable del plan de conciliación
<b>Beneficios para la organización</b>	Reducción del absentismo laboral Mejora el clima de trabajo Mayor productividad y competitividad Mejora de la imagen de la entidad Mayor fidelidad de la plantilla (aumento del sentido de pertenencia de las personas trabajadoras) Mejorar la conciliación Familiar y Personal

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)



## Seguimiento y evaluación

Indicadores:

Para realizar el seguimiento del Plan de Conciliación, se considerarán los siguientes indicadores:

- Nº medidas de conciliación descritas.
- Nº personas solicitantes de medidas anualmente (desagregados por sexo y por medida).
- Nº solicitudes concedidas (desagregados por sexo y por medida).
- Nº de sesiones informativas con el personal.

Grado de satisfacción del personal con las medidas de conciliación.

El seguimiento, evolución y actualización del Plan de Conciliación, se desarrollará de manera bianual.

Será el área de Recursos Humanos quien realice los seguimientos oportunos del Plan de Conciliación y Corresponsabilidad.

## Firma del Plan de Conciliación y Corresponsabilidad

ENORDIS muestra su conformidad con el Plan de Conciliación y Corresponsabilidad, en su convencimiento de que promoverá las condiciones para que la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres sea real y efectiva, hará posible una mayor conciliación de la vida laboral, personal y familiar de las personas trabajadoras de la entidad, y fomentará una mayor corresponsabilidad.

**(1)** Guía para la comprensión y buena aplicación de los ajustes razonables como medida de igualdad de oportunidades y no discriminación de las personas con discapacidad:  
[https://www.rpdiscapacidad.gob.es/documentos/Noticias/RESOLUCION\\_AjustesRazonables\\_CND.pdf](https://www.rpdiscapacidad.gob.es/documentos/Noticias/RESOLUCION_AjustesRazonables_CND.pdf)

**ENORDIS SL CEEIS**

**Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social**

**Domicilio Social:** C/ Flores de Lemus 3-5 Bajo, 23009 JAÉN.

**Teléfono:** 953 267 566 **Email:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com) **CIF:** B-23383235

**E-mail:** [info@enordis.com](mailto:info@enordis.com)

[www.enordis.com](http://www.enordis.com)